

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
โรงพยาบาลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ  
ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕

## คำนำ

โรงพยาบาลบางป่อ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อป้องกันการทุจริตและการบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ รวมถึงเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยมีการประเมินความเสี่ยง และนำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในโรงพยาบาล ทั้งนี้เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต

โรงพยาบาลบางป่อ

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๓
๑.๒ วัตถุประสงค์	๔
บทที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	๕
บทที่ ๓ แผนการจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๘

## บทที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ ในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์ ที่สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่า อื่นๆ ตลอดจนโอกาส ในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม ซึ่งอาจเกิดโดยจงใจกระทำ หรือการกระทำโดยไม่มีเจตนา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ อีกด้วย โรงพยาบาลบางบ่อ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุม กระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือข้อเท็จจริงที่บุคคล ไม่ว่าจะป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหารซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัว หรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ผลเสียจึงเกิดขึ้นกับประเทศชาติ เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบ ในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะก่อให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์ หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk : S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลต่อกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบายเป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพประสิทธิผลหรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายในขององค์กร/ กระบวนการเทคโนโลยี หรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูล ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณและการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินงาน เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณและการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจนความไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆรวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในครั้งนี้นำเอาความเสี่ยงในด้านต่างๆ มาดำเนินการวิเคราะห์ตามกรอบมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) และตามบริบทความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลบางบ่อ โดยการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนนี้ จะช่วยให้โรงพยาบาลบางบ่อทราบถึงความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น สามารถกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นอกจากนี้ ยังบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษอีกด้วย

## ๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้

๑.๒.๒ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์กร

๑.๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และมีกลไกการกำกับติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ

## บทที่ ๒

### การวิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

#### การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ( Risk Assessment for Conflict of Interest )

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่าง ๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสียหาย โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ( Likelihood ) และความรุนแรงของผลกระทบ ( Impact ) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ ( โอกาส + ผลกระทบ )

#### ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย (Likelihood)

ระดับ	โอกาส	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้น้อยมาก
๒	น้อย	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้น้อย
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้ปานกลาง
๔	มาก	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้มาก
๕	มากที่สุด	มีโอกาสดังเกิดขึ้นได้มากที่สุด

#### เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

ระดับ	ความรุนแรง	คำอธิบาย
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อย สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควร ไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม
๔	มาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก ลงโทษทางวินัยร้ายแรง มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร
๕	มากที่สุด	การสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์ ลงโทษทางวินัยร้ายแรง มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กรอย่างกว้างขวาง

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง X ระดับความรุนแรงของผลกระทบ = ระดับความเสี่ยง

### ตารางระดับความเสี่ยง (Degree of risk)

ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	๕	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕
	๔	๔	๘	๑๒	๑๖	๒๐
	๓	๓	๖	๙	๑๒	๑๕
	๒	๒	๔	๖	๘	๑๐
	๑	๑	๒	๓	๔	๕
		๑	๒	๓	๔	๕
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)						

จากตารางระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) สามารถแสดงสถานะความเสี่ยงออกตราสี่ สีเขียว เหลือง ส้ม แดง ทำให้กำหนดระดับสถานะความเสี่ยงแต่ละประเด็นได้ดังนี้

### ตารางระดับสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสี)

ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี	มาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงสูงมาก	๑๕ - ๒๕	แดง	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยง โดยการหยุดยกเลิก เปลี่ยนแปลงกิจกรรม
ระดับความเสี่ยงสูง	๙ - ๑๔	ส้ม	ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
ระดับความเสี่ยงปานกลาง	๔ - ๘	เหลือง	ยอมรับความเสี่ยง แต่ควรมีมาตรการควบคุม
ระดับความเสี่ยงต่ำ	๑ - ๓	เขียว	ยอมรับความเสี่ยง

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสี มีรายละเอียดดังนี้

**สถานะสีเขียว :** ความเสี่ยงระดับต่ำ

**สถานะสีเหลือง :** ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้เวลาหรืองบประมาณที่ระวางในระหว่างการปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมได้

**สถานะสีส้ม :** ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

**สถานะสีแดง :** ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน(Risk Assessment for Conflict of Interest)

ประเด็นความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
การเบิกพัสดุเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	<p>๑. ปริมาณการเบิกพัสดุมากเกินไปเกินความต้องการในการใช้ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. ไม่มีการควบคุมการใช้เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของทรัพยากร</p> <p>๓. มีการเก็บสำรองพัสดุที่เกินความต้องการไว้ในหน่วยงาน</p>	เพื่อให้การใช้พัสดุทุกประเภทของโรงพยาบาลบางบ่อเป็นไปด้วยความถูกต้องตรวจสอบได้ และเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓	๓	๙	๑
การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาไม่เป็นที่เรียบร้อย	การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุมและสัมมนาเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ	๑	๓	๓	๒
จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย	<p>๑. การจัดซื้อจัดหาไม่โปร่งใส</p> <p>๒. มีการส่งเสริมการขายเพื่อหวังผลต่อการจัดซื้อจัดหา</p>	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดหา	๑	๒	๒	๓

สรุป โรงพยาบาลบางบ่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเครื่องมือ วิเคราะห์ความเสี่ยงตามหลักการควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) ตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) พบว่าความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประเด็นที่สำคัญตามลำดับดังนี้

๑. การเบิกพัสดุเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วย ได้ระดับความเสี่ยง ๙ เป็นระดับความเสี่ยงสูง ต้องมีมาตรการควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้



๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ได้ระดับความเสี่ยง ๓ เป็นระดับความเสี่ยงยอมรับได้ มีมาตรการควบคุมอยู่แล้ว
๓. จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขาย ได้ระดับความเสี่ยง ๒ เป็นระดับความเสี่ยงยอมรับได้ มีมาตรการควบคุมอยู่แล้ว

## บทที่ ๓

## แผนการจัดการความเสี่ยงป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเบิกพัสดุเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๙	๑.๑งานพัสดุดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๒หน่วยงานที่เบิกพัสดุไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานต่างๆ ต้องกำหนดและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชีการรับและจ่ายวัสดุประจำเดือนของหน่วยงานเพื่อตรวจสอบการรับจ่ายของพัสดุและสามารถแสดงพัสดुकงเหลือ ณ หน่วยงานได้ ๑.๓หน่วยงานที่เบิกพัสดุต้องจัดทำบัญชีพัสดुकงเหลือ ณ สิ้นปีงบประมาณเพื่อประกอบการทำแผนความต้องการพัสดุของหน่วยงานในปีงบประมาณต่อไป ๑.๔งานพัสดุต้องจัดทำรายงานการใช้พัสดุประเภทต่างๆของหน่วยงานในโรงพยาบาลและวิเคราะห์การใช้ทรัพยากรในภาพรวมของโรงพยาบาลบางบ่อประจำปีนำเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ -กันยายน ๒๕๖๕	งานพัสดุกุ่มงานบริหารทั่วไป

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
โรงพยาบาลบางบ่อ จังหวัดสมุทรปราการ

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	การเบิกพัสดุเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วย
หน่วยงานมีพัสดุปริมาณมาก เกินความต้องการใช้งาน เกิด ความเสียหาย สูญเสีย หรือ สูญหาย รวมถึงความ เสื่อมสภาพของพัสดุจากการ เก็บรักษาไม่ดี	หน่วยงานเบิกพัสดุต้องกำหนดผู้รับผิดชอบควบคุมการเบิก-จ่ายพัสดุที่ เบิกจากงานพัสดุของโรงพยาบาล โดยมีหน้าที่ดังนี้ ๑. จัดทำบัญชีรายการรับ-จ่ายพัสดุที่เบิกจ่ายในหน่วยงาน เพื่อ ทราบอัตราการค่าใช้จ่ายและพัสดุคงเหลือทุกเดือน ๒. ตรวจสอบและรายงานปริมาณคงเหลือให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ เพื่อเป็นข้อมูลพิจารณาการเบิกพัสดุในครั้งต่อไป
หน่วยงานจัดทำแผนความ ต้องการใช้พัสดุประจำปีไม่ เป็นไปตามความต้องการจริง ทำให้การจัดทำแผนความ ต้องการพัสดุในภาพรวมของ โรงพยาบาลไม่ถูกต้อง	หน่วยงานเบิกพัสดุต้องวิเคราะห์การใช้พัสดุและจัดทำแผนการใช้พัสดุให้ ใกล้เคียงกับความต้องการ โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากบัญชีการรับ-จ่ายพัสดุ และพัสดุคงเหลือของหน่วยงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ และส่งแผนความ ต้องการพัสดุให้งานพัสดุกู้มงานบริหารตามเวลาที่งานพัสดุกำหนด
ไม่มีการวิเคราะห์การใช้พัสดุ ประจำปี เพื่อทบทวนการใช้ ทรัพยากรของโรงพยาบาล บางบ่อ ทำให้ไม่สามารถ ประเมินผลการดำเนินการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลปริมาณและมูลค่า การใช้พัสดุของหน่วยงานต่างๆในภาพรวมของโรงพยาบาลบางบ่อ เพื่อ นำมาวิเคราะห์การใช้ทรัพยากร นำเสนอให้คณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลทราบ และพิจารณากำหนดแนวทางการใช้ทรัพยากรในการ ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่างๆ