แผนปฏิบัติการด้ารนสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จังหวัดสมุทรปราการ								
หน่วยงาน.....คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) โรงพยาบาลบางบ่อ.....								
ลักษณะโครงการ	**ลำดับ**	**โครงการ/กิจกรรม**	**เป้าหมายหน่วยนับ(ระบุเป้าหมายรายกิจกรรม)**	**ระยะเวลาดำเนินการ (ระบุเวลาที่ชัดเจน)**	**รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน**	**แหล่งงบประมาณ**	**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**	**ผู้รับผิดชอบโครงการ**
โครงการรองรับตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ระบบสุขภาพระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑ การยกระดับการพัฒนาบุคคลากร มุ่งสู่องค์กรสร้างสุข	**๑**	**กิจกรรมตามเทศกาล/วาระสำคัญ**	บุคลากร			เงินบำรุง	๑. ความ	ทีม HRD
		๖.๑ ปีใหม่/ กีฬาสี	๔๕๐ คน	ม.ค. ๒๕๖๖	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในภาคบ่ายของกิจกรรมโครงการลำดับ ๕	เงินประกัน	ของ	และทีมนำ
		๖.๒ สงกรานต์		เม.ย. ๒๕๖๖	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในภาคบ่ายของกิจกรรมโครงการลำดับ ๖	สังคม	บุคลากร	ต่างๆ
		๖.๓ เกษียณ/ โยกย้าย		ก.ย. ๒๕๖๖	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในภาคบ่ายของกิจกรรมโครงการลำดับ ๗		จากปี๒๕๖๕	
		๖.๔ ป่วยแอดมิท/ คลอดบุตร มอบการ์ด กระเช้าเยี่ยม		ตลอด	ไม่มีค่าใช้จ่าย			
		๖.๕ จัดบอร์ดสุขสันต์วันเกิดบุคลากร		ปีงบประมาณ	#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท			
				๒๕๖๖	**รวมเป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท**			
	๒	**โครงการพัฒนาบุคลากรที่มีความพร้อมรองรับ**	TALENT ของ	๑ ครั้ง/เดือน	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงินบำรุง	๑. จำนวน	ทีม HRD
		ตำแหน่งที่สูงขึ้น(TALENT)ให้มีศักยภาพเป็นเลิศด้วย	กลุ่มงาน		๑๐๐ บาท ๖๐ คน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	ผลการปฏิบัติงานอยู่	และทีมนำ
		ธรรมาภิบาล	งาน/ ฝ่าย/		#ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน วันละ ๗ ชั่วโมงๆละ	สังคม	ในระดับดี มีเกินร้อย	ต่างๆ
		เพื่อเตรียม-พัฒนาคนภายใต้แนวคิดยิ่งเปิดเผย ยิ่ง	๖๐ คน		๑,๒๐๐ บาท ๖ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท		ละ ๘๐	
		โปร่งใส (More open, more transparent)			#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท		๒. ผ่านตัวชี้วัด ITA	
					รวมเป็นเงิน ๑๒๗,๔๐๐ บาท		เรื่องการบริหารและ	
							พัฒนาทรัพยากร	

							บุคคล	
โครงการงาน	๓	**การประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากร**	กรรมการ HRD	ทุกวันพฤหัส	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒๕ บาท ๕๐ คน	เงินบำรุง	๑. จำนวน	ทีม HRD
ประจำ HRD		**ประจำเดือน**	๕๐ คน	สัปดาห์สุดท้าย	๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	เข้าประชุม	
		เพื่อดำเนินและติดตามงานกิจกรรมและโครงการ		สุดท้ายของ	**รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท**	สังคม	ละ ๘๐ ใน	
				แต่ละเดือน				
	๔	**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการ**	บุคลากร	ตลอด	#ค่าใช้จ่ายในการขอไปประชุมอบรม คนละ ๓,๐๐๐	เงินบำรุง	๑. จำนวน	ทีม HRD
		ประชุมอบรมสร้างความรู้และเพิ่มพูนทักษะตาม	๔๒๐ คน	ปีงบประมาณ	บาท ต่อปี (ถัวเฉลี่ยในแผนกได้)	เงินประกัน	ร้อยละ ๘๐	และทีมนำ
		มาตรฐานของแต่ละวิชาชีพ, Training Need,	(ยกเว้นลูกจ้าง	๒๕๖๖	**รวมเป็นเงิน ๑,๒๖๐,๐๐๐**	สังคม	พัฒนาตาม	ต่างๆ
		Plan, กลุ่มโรคสำคัญ, ความเสี่ยง และ จุดเน้นรพ.	ที่ทำงานไม่ถึง				มาตรฐาน	
			๖ เดือน)				ตน/แผนก/	
	๕	**โครงการจัดการองค์ความรู้(KM)**	บุคลากร	๑ ครั้ง/เดือน	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงินบำรุง	นวัตกรรมใน	ทีม HRD
		วิชาการ	ที่สนใจ		๑๐๐ บาท ๑๐๐ คน ๑๒ วัน เป็นเงิน๑๒๐,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	ร้อยละ ๑๐	และทีมPCT
		พัฒนาสู่องค์กรการเรียนรู้ สู่การพัฒนานวัตกรรม			**รวมเป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท**	สังคม	โครงการ	
	๖	**โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการขั้นต้น (ESB)**	บุคลากร	ม.ค. ๒๕๖๖	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงินบำรุง	๑. อัตราการ	ทีม HRD
		เพื่อเน้นการสื่อสารกับผู้ป่วยและบุคลากรด้วยกัน	๔๕๐ คน		๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน เป็นเงิน	เงินประกัน	ข้อร้องเรียน	และคณะ
		เป็นทีม			๙๐,๐๐๐ บาท	สังคม	พฤติกรรม	กรรมการ
		บูรณาการที่เข้มแข็ง โดยเฉพาะในกลุ่มงานด่าน			#ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน วันละ ๗ ชั่วโมงๆละ		ลดลงร้อยละ	พัฒนา
		(จัด ๓ รุ่นๆละ ๒ วัน)			๑,๒๐๐ บาท ๓ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐		จากปี ๒๕๖๕	การบริการ
					บาท		๒. ยกย่อง	
					#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๙,๐๐๐ บาท		บริการเป็น	
					รวมเป็นเงิน ๑๔๙,๔๐๐ บาท		สิ้นปี	
	๗	**โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่**	บุคลากรใหม่	รุ่นที่ ๑	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงินบำรุง	๑. ความ ผาสุก และ	ทีม HRD
		เพื่อเป็นการแนะนำข้อมูลเบื้องต้นที่จำเป็นในการเริ่ม	ทุกคน	มี.ค. ๒๕๖๖	๑๐๐ บาท ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	ความผูกพัน ของ	และทีมนำ

		ทำงาน	๑๐๐ คน	และ	๙๙,๐๐๐ บาท	สังคม	บุคลากร เพิ่มมากขึ้น	ต่างๆ
				และรุ่นที่ ๒	#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท		จากปี๒๕๖๕	
				ก.ค. ๒๕๖๖	**รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท**			
	๘	**โครงการตรวจประเมิน-ติดตามสุขภาพของบุคลากร**	บุคลากร	ม.ค. ๒๕๖๖	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงิน PP	๑.มีการตรวจสุขภาพ	ทีม HRD
		ประจำปี ๒๕๖๖	๔๕๐ คน		๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	NON UC	ประจำปีแก่บุคลากร	และแนก
		เพื่อสร้างเสริมสุขภาพกายและใจ สุขอนามัย ความ			#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	ปีละ ๑ ครั้ง ทุกคน	ที่เกี่ยวข้อง
		ปลอดภัยต่อบุคลากร			**รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท**	เงินประกัน		
						สังคม		
	๙	**โครงการส่งเสริมสุขภาพออกกำลังกาย และลดการ**	บุคลากร	ธ.ค. ๒๕๖๖	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คนละ	เงิน PP	๑. มีกิจกรรมการ	ทีม HRD
		บาดเจ็บในการทำงาน ในแต่ละกลุ่มของบุคลากร	๔๕๐ คน		๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	NON UC	ส่งเสริม	และชมรม
		(กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย)			#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	บุคลากร ทุกกลุ่ม	ออกกำลัง
		เพื่อสร้างพฤติกรรมการดูแลสุขภาพกายใจ เกิดการสร้าง			**รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท**	เงินประกัน	๒.. ร้อยละบุคลากรมี	กาย
		วัฒนธรรมองค์กรในการดูแลสุขภาพ เป็นต้นแบบ				สังคม	สภาวะ	
		ดี					: เสี่ยง : ป่วย เป็น	
							>๕๐ : < ๓๐ : <๒๐	
							๓. ปลอดบุคลากรที่	

							ที่ติดเชื้อจาก	
							การ	
							ทำงาน	
							๔. มีบุคคล	
							ต้นแบบ	
							ในการดูแล	
							สุขภาพ	
	๑๐	**โครงการ HAPPY BBH ๒๐๒๓ : เก่ง ดี มีสุข**	บุคลากร	ก.พ.และ ม.ค.	#ค่าวิทยากรเดี่ยววันที่ ๑ ทั้ง ๔ รุ่น ๓ ชม.ๆละ ๑,๒๐๐	เงิน PP	มีความ	ทีม HRD
		เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เก่งขึ้น สุขภาพกายใจที่ดี มี	๔๕๐ คน	๒๕๖๖	บาท เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท	NON UC	พึงพอใจต่อ	และทีมนำ
		ความสุขในงาน ก่อให้เกิดหัวใจบริการส่งผลต่อ			#ค่าวิทยากรกลุ่ม ๑๐ ฐานๆละ ๒ คน คนละ ๔ ชม.ๆ	เงินบำรุง	กิจกรรม ต่างๆ โดยมี	ต่างๆ
		ประชาชนที่มารับบริการอย่างสูงสุด ซึ่งสอดคล้อง				เงินประกัน	ความพึง	
		กับ			ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙๒,๐๐๐ บาท		พอใจ	
		ค่านิยมของโรงพยาบาล BBH:			#ค่าวิทยากรวันที่ ๒ กิจกรรมโภชนาการ ออกกำลัง	สังคม	มากกว่าร้อย	
		B Better service มีระบบและพฤติกรรมบริการ					ละ ๘๐	
		ที่ดี			กาย โยะคะ ธรรมมะ ๔ รุ่น เป็นเงิน ๕๗,๖๐๐ บาท		๒. อัตราการ	
		B Be safety มีความปลอดภัยทั้งผู้ป่วยและผู้			#ค่าวิทยากรวันที่ ๓ กิจกรรมสุขภาพองค์รวม การนวด		คงอยู่	
		H Happy Teamwork มีความสุขในการทำงาน					**ของบุคลากร**	
		ร่วมกัน			เพื่อสุขภาพ ๔ รุ่นเป็นเงิน ๗๖,๘๐๐ บาท		(Retention	
		(จัดนอกสถานที่ ๔ รุ่นๆละ ๓ วัน)					Rate)	
					#ค่ายานพาหนะผู้เข้ารับการอบรมและรับส่งวิทยากร		มากกว่า	
							ร้อยละ ๙๕	
					ไป-กลับ ๔ รุ่นเป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท		๓. ความ	
							ผาสุก และ	
					#อาหารว่างและเครื่องดื่มสถานที่เอกชน ๔๕๐คนๆละ		ความผูกพัน	
							ของ	

					๕๐ บาท วันละ ๒ มื้อ ๓ วัน เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท		บุคลากร	
					#อาหารกลางวันสถานที่เอกชน ๔๕๐ คนๆละ ๔๐๐		จากปี๒๕๖๕	
					บาท วันละ ๑ มื้อ ๓ วัน เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐ บาท		๔. ร้อยละ ของ	
					#อาหารมื้อเย็น สถานที่เอกชน ๔๕๐ คนๆละ ๓๐๐		ผ่านการ	
					บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๗๐,๐๐๐ บาท		ประเมิน สมรรถนะ	
					#ค่าเช่าที่พัก ๒ คืนๆละ ๖๐๐ บาท		(คะแนน มากกว่า ๗๕)	
					จำนวน ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๕๔๐,๐๐๐ บาท		เกิน ๙๐	
					#ค่าใช้จ่ายพิธีเปิด ๒,๐๐๐ บาท			
					#ค่าจัดบูธนิทรรศการและป้ายโครงการ ๑๕,๐๐๐บาท			
					#ค่าวัสดุอุกรณ์เอกสารจัดประชุมละ ๑๐๐ บาท			
					จำนวน ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท			
					รวมเป็นเงิน ๒,๓๘๗,๘๐๐ บาท			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๓,๘๕๘,๔๐๐ บาท สามล้านแปดแสนห้าหมื่นเปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)								