

แผนปฏิบัติงานประจำ/โครงการโรงพยาบาล บางบ่อ ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD).....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ วัตถุประสงค์	กิจกรรมการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๑	การประชุมคณะกรรมการ บริหารทรัพยากรบุคคล (HRD) เพื่อดำเนินและติดตามงาน	๑. ประชุมคณะกรรมการ ประจำเดือน จัดเดือนละครั้ง	ทีม HRD ๕๐ คน	ต.ค. ๖๔ - Sep-๖๕	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม คนละ ๒๕ บาท ๕๐ ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง เงินประกัน สังคม	คณะกรรมการเข้า ประชุม ๑๒ ครั้ง และ ITA	ทีม HRD	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร เพื่อเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ความรู้ ทักษะ ความสามารถ ของตนเอง	๑. อบรมความรู้และเพิ่มพูน ทักษะตามความต้องการของ แต่ละวิชาชีพ Training Need ความเสี่ยง กลุ่ม โรคสำคัญ จุดเน้นรพ.	บุคลากร (ยกเว้นลูกจ้าง รายวัน ที่ทำงาน ไม่ถึง ๖ เดือน) ๔๒๐ คน	ต.ค. ๖๔ - Sep-๖๕	#ค่าใช้จ่ายในการขอไปประชุมอบรมทั้งภายนอก/ คนละ ๓,๐๐๐ บาท ต่อปี (ถ้าเฉลี่ยในฝ่ายได้) รวมเป็นเงิน ๑,๒๖๐,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง เงินประกัน สังคม	บุคลากร ได้รับการพัฒนา ตามเกณฑ์มาตรฐาน งานของตน	ทีม HRD และทีมนำ ต่างๆ	
๓	โครงการพัฒนาพฤติกรรม บริการ (ESB) เพื่อเน้นการสื่อสารกับผู้ป่วย และบุคลากรด้วยกันเอง ทั้งรพ. เพื่อพัฒนาในกลุ่มงานด้าน หน้าบริการ	๑. การพัฒนาพฤติกรรม บริการขั้นต้น (ESB) จัด ๓ รุ่นๆละ ๒ วัน	บุคลากร ๔๕๐ คน	Jan-๖๕	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน ๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน ๓ รุ่น ๆ ละ ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท #ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน วันละ ๗ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท ๓ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท #ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๙,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔๙,๔๐๐ บาท	เงินบำรุง เงินประกัน สังคม	อัตราการเกิดข้อ ข้อร้องเรียนด้าน พฤติกรรมบริการ ลดลงร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๔ และ ยกย่องต้นแบบการ บริการเป็นเลิศ	ทีม HRD และทีมนำ ต่างๆ	ส่ง สสจ.

แผนปฏิบัติงานประจำ/โครงการโรงพยาบาล บางบ่อ ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕

หน่วยงาน.....คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD).....

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ วัตถุประสงค์	กิจกรรมการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๔	โครงการบุคลากรสัมพันธ์ เพื่อเพิ่มความผูกพันในหมู่ บุคลากร สร้างความสุขในที่	๑. คี้นความสุขให้บุคลากร และมหกรรมสร้างสุข จัดปีละ ๓ ครั้ง	บุคลากร ๔๕๐ คน	ต.ค. ๖๔ - Sep-๖๕	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน ๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน ๓ วัน บาท รวมเป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง เงินประกัน สังคม	ความผูกพัน และ ความผูกพันของ บุคลากร รพ.บางบ่อ	ทีม HRD และทีมนำ ต่างๆ	

	ทำงาน ตลอดจนเสริมสร้าง	๒. กิจกรรมตามเทศกาล/					เพิ่มมากขึ้นจากปี		
	รายได้ อีกทั้งมีช่องทางการ	วาระ					๒๕๖๓ ร้อยละ ๒		
	สื่อสารพบปะกับคณะกรรมการ	๒.๑ ปีใหม่/ กีฬาสี		Jan-๖๕	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในข้อ ๑ เป็นภาคจ่ายของกิจกรรม				
	การบริหาร รพ.	๒.๒ สงกรานต์		เมย. ๖๕	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในข้อ ๑ เป็นภาคจ่ายของกิจกรรม				
		๒.๓ เกษียณ/ โยกย้าย		Sep-๖๕	#ค่าใช้จ่ายอยู่ในข้อ ๑ เป็นภาคจ่ายของกิจกรรม				
		๒.๔ ป่วยแอดมิท/ คลอดบุตร		ต.ค. ๖๔ -	ไม่มีค่าใช้จ่าย				
		มอบการ์ด กระเช้าเยี่ยม		Sep-๖๕					
		๒.๕ สุขสันต์วันเกิด		ต.ค. ๖๔ -	ไม่มีค่าใช้จ่าย				
		เสียงตามสาย		Sep-๖๕					
๕	โครงการพัฒนาบุคลากร	๑. ประชุมอบรมTALENT	TALENT ของ	ต.ค. ๖๔ -	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน	เงินบำรุง	ผ่านตัวชี้วัด ITA	ทีม HRD	สูง
	пенเลิศและпенเลิศดวย	ของแต่ละแผนก มุ่งเน้น	งาน/ ฝ่าย/	Sep-๖๕	๑๐๐ บาท ๖๐ คน ๑๒ ครั้ง เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐	เงินประกัน	๑. การบริหาร	และทีมนำ	สสจ.
	ธรรมาภิบาล	..People Excellence	กลุ่มงาน		#ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน วันละ ๗ ชั่วโมงๆละ	สังคม	และพัฒนา	ต่างๆ	
	เพื่อเตรียม-พัฒนานกนภายใต้	..Governance Excellence	๖๐ คน		๑,๒๐๐ บาท ๖ วัน เป็นเงิน ๕๐,๔๐๐ บาท		ทรัพยากรบุคคล		
	แนวคิดยิงเปิดเผย ยิงโปร่งใส	จัดเดือนละ ๑ วัน			#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท		๒.การเสริมสร้าง		
	(More open, more transparent)						วัฒนธรรมสุจริตใน		
					รวมเป็นเงิน ๑๒๗,๔๐๐ บาท		องค์กร		
แผนปฏิบัติงานประจำ/โครงการโรงพยาบาล บางบ่อ ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕									
หน่วยงาน.....คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD).....									
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ วัตถุประสงค์	กิจกรรมการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๖	โครงการพัฒนาจิต สู้ชีวิต	๑. ประสานงาน กับวัด	บุคลากร	รุ่นที่ ๑	#ค่าเช่ารถตู้โดยสาร วันละ ๒,๐๐๐ บาท ๒ วัน ๒ รุ่น	เงินบำรุง	๑. อัตราการเกิดข้อ	ทีม HRD	
	สมดุค	ปัญญานันทาราม คลอง ๖	รพ.บางบ่อ	Feb-๖๕	(เฉพาะวันขาไปและขากลับ) เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	ข้อร้องเรียนด้าน		
	เพื่อให้บุคลากรมีสติในการ	จ. ปทุมธานี	ที่สนใจ	และ	รวมเป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	สังคม	พฤติกรรมบริการ		
	ปฏิบัติงานและป้องกันข้อ	๒. นำบุคลากรที่สนใจเข้า	๓๐ คน	และรุ่นที่ ๒			ลดลงร้อยละ ๑๐		
	ร้องเรียนด้านบริการ	ปฏิบัติธรรมในโครงการ		Mar-๖๕			จากปี ๒๕๖๔		
		"เนกัมมะ" เวลา ๓ วัน					๒. ความพึงพอใจ และ		
		๒ รุ่น รุ่นละ ๑๕ คน					ความผูกพันของ		
		๓. นิมนต์พระอาจารย์จาก	บุคลากร	Jun-๖๔	#ค่าเช่ารถตู้โดยสาร วันละ ๒,๐๐๐ บาท ๑ วัน		บุคลากร รพ.บางบ่อ		

		วัดปัญญานันทาราม	รพ.บางป่อ		เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท		เพิ่มมากขึ้นจากปี		
		มาเทศนา ที่ รพ. บางป่อ	ที่สนใจ		#ค่าอาหารกลางวัน คนละ ๕๐ บาท ๘๐ คน เป็นเงิน		๒๕๖๓ ร้อยละ ๒		
		ในหัวข้อ "ชีวิตที่สมดุล"	๘๐ คน		๔,๐๐๐ บาท				
		เวลา ๘.๓๐-๑๑.๐๐น.			#ค่าบำรุงวัด ๓,๐๐๐ บาท				
		๔. กิจกรรมพฤติกรรม			รวมเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท				
		บริการที่เป็นความคาดหวัง							
		ของผู้ใช้บริการ							
		เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น.							
๗	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร	๑. การจัดอบรมปฐมนิเทศ	บุคลากรใหม่	รุ่นที่ ๑	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน	เงินบำรุง	บุคลากร มีความสุข	ทีม HRD	
	ใหม่	บุคลากรใหม่	ทุกคน	Jan-๖๕	๑๐๐ บาท ๑๐๐ คน เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	ในการทำงานร่วมกัน	และทีมนำ	
	เพื่อเป็นการแนะนำข้อมูล	จัด ๒ รุ่นต่อปี	๑๐๐ คน	และ	๙๙,๐๐๐ บาท	สังคม	มากขึ้นประเมินโดย	ต่างๆ	
	เบื้องต้นที่จำเป็นในการเริ่ม			และรุ่นที่ ๒	#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๑๐,๐๐๐ บาท		ใช้ตัวชี้วัดของ		
	ทำงาน			Jul-๖๕	รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท		Happinometer		
แผนปฏิบัติงานประจำ/โครงการโรงพยาบาล บางป่อ ประจำปีงบประมาณปี ๒๕๖๕									
หน่วยงาน.....คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRD).....									
ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ วัตถุประสงค์	กิจกรรมการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	รายละเอียดการใช้จ่ายเงิน	แหล่ง งบประมาณ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จของ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ งาน	หมายเหตุ
๘	โครงการส่งเสริมสภาวะ สุขภาพ พัฒนาความเสี่ยง	๑. ตรวจสอบ-ติดตาม	บุคลากร	Jan-๖๕	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน	เงิน PP	๑.มีการตรวจสุขภาพ	ทีม HRD	
	ด้านสุขอนามัยและความ	สุขภาพของบุคลากร	รพ.บางป่อ		๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท	NON UC	ประจำปีแก่	และทีมนำ	
	ปลอดภัยของบุคลากร	ประจำปี ๒๕๖๕	๔๕๐ คน		#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท	เงินบำรุง	ปีละ ๑ ครั้ง	ต่างๆ	
	เพื่อสร้างเสริมสุขภาพกาย				รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท	เงินประกัน	๒.มีการตรวจวัดสิ่ง		
	และใจ สุขอนามัย ความ	๒. จัดกิจกรรมส่งเสริม	บุคลากร	Dec-๖๔	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน	สังคม	เสพติดในบุคลากร		
	ปลอดภัย บรรยากาศใน	สุขภาพออกกำลังกาย และ	รพ.บางป่อ		๑๐๐ บาท ๔๕๐ คน เป็นเงิน ๔๕,๐๐๐ บาท		สม่ำเสมอ		
	การทำงาน	ลดการบาดเจ็บในการทำงาน	๔๕๐ คน		#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท		๓.มีกิจกรรมการ		
		ในแต่ละกลุ่มของบุคลากร			รวมเป็นเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท		ส่งเสริมสุขภาพใน		
		(กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่ม					บุคลากร ทุกกลุ่ม		
		ป่วย) และ สร้างค่านิยมแก่					๔. ลดอันตราย บาด		
		บุคลากรในการดูแลสุขภาพ					เจ็บจากการทำงาน		

						๕. มีบุคคลต้นแบบ		
						ในการดูแลสุขภาพ		
	๓. การดูแลสุขภาพจิตเชิงลึก	บุคลากรที่มี	Dec-๖๔	#ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน คน		๑. จำนวนบุคลากร	กลุ่มงาน	ส่ง สสง.
	ในบุคลากร	ประวัติ/ เสี่ยง		๑๑๐ บาท ๕๐ คน ๓ ครั้งๆละ ๑ วัน เป็นเงิน		ที่เป็น/เสี่ยงภาวะ	จิตเวชและ	
	เพื่อป้องกันแก้ไขภาวะ	ภาวะหมดไฟ		๑๖,๕๐๐ บาท		หมดไฟ ลดลง	ยาเสพติด	
	หมดไฟ (Burn out	๕๐ คน		#ค่าวิทยากร จำนวน ๑ คน วันละ ๗ ชั่วโมงๆละ		๒.บุคลากรมีความ		
	Syndrome) และ สร้างความ			๑,๒๐๐ บาท ๓ วัน เป็นเงิน ๒๕,๒๐๐ บาท		สุขในการทำงาน		
	เข้าใจ ตนเอง มั่นใจใน			#ค่าวัสดุอุปกรณ์ ๕,๐๐๐ บาท		มากขึ้นประเมินโดย		
	ศักยภาพ สร้างการสื่อสารและ			รวมเป็นเงิน ๔๖,๗๐๐ บาท		ใช้ตัวชี้วัดของ		
	ภาวะผู้นำที่ดี					Happinometer		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๘๗๐,๕๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)								

